АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КРАСНОТУРЬИНСК СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 04.09.2025 № 01-01/694
г. Краснотурьинск

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников организаций дополнительного образования (детские школы искусств) муниципального округа Краснотурьинск, в отношении которых муниципальный орган «Управление культуры муниципального округа Краснотурьинск Свердловской области» осуществляет функции и полномочия учредителя

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со статьёй 17 Федерального закона от 17.06.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.20225 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2019 № 108-ПП «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования (детские школы искусств) Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя», статьёй 32 Устава муниципального округа Краснотурьинск, утвержденного решением Краснотурьинской городской Думы от 23.06.2005 № 76, в связи с изменениями, внесёнными решением Думы городского округа Краснотурьинск от 23.05.2024 № 180 «О внесении изменений в Устав городского округа Краснотурьинск» в Устав городского округа Краснотурьинск, утверждённый решением Краснотурьинской городской Думы от 23.06.2005 № 76, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования (детские школы искусств) муниципального округа Краснотурьинск, в отношении которых муниципальный орган «Управление культуры муниципального округа Краснотурьинск Свердловской области» осуществляет функции и полномочия учредителя, Администрация (исполнительно-распорядительный орган местного самоуправления) муниципального округа Краснотурьинск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников организаций дополнительного образования (детские школы искусств) муниципального округа Краснотурьинск, в отношении которых муниципальный орган «Управление культуры муниципального округа Краснотурьинск Свердловской области» осуществляет функции и полномочия учредителя в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Муниципальный вестник. Муниципальный округ Краснотурьинск» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального округа Краснотурьинск.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального округа **А.Ю. Устинов**

Верно
заместитель Главы Администрации
муниципального округа Краснотурьинск
И.В. Ивлева

Утверждено
постановлением Администрации муниципального округа Краснотурьинск
от 04.09.2025 № 01-01/694
«Об утверждении примерного положения об оплате труда работников организаций дополнительного образования (детские школы искусств) муниципального округа Краснотурьинск, в отношении которых муниципальный орган «Управление культуры муниципального округа Краснотурьинск Свердловской области» осуществляет функции и полномочия учредителя»

Примерное положение об оплате труда работников организаций дополнительного образования (детские школы искусств) муниципального округа Краснотурьинск, в отношении которых муниципальный орган «Управление культуры муниципального округа Краснотурьинск Свердловской области» осуществляет функции и полномочия учредителя

1. Общие положения

1.1. Настоящее примерное положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных организаций дополнительного образования (детские школы искусств) муниципального округа Краснотурьинск, в отношении которых муниципальный орган «Управление культуры муниципального округа Краснотурьинск Свердловской области» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - детские школы искусств).

1.2. Заработная плата работников детских школ искусств устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими в детских школах искусств системами оплаты труда. Системы оплаты труда в детских школах искусств устанавливаются на основе настоящего примерного положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников детской школы искусств.

1.3. Фонд оплаты труда работников детских школ искусств формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда, объема субсидии, предоставляемой бюджетному учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Штатное расписание детской школы искусств разрабатывается и утверждается руководителем детской школы искусств в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда по согласованию с Управлением культуры.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда детской школы искусств устанавливается на уровне не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, утверждается приказом муниципального органа «Управление культуры муниципального округа Краснотурьинск Свердловской области» (далее - Управление культуры).

1.5. Должности работников детских школ искусств, включаемые в штатное расписание детских школ искусств, должны определяться в соответствии с уставом детской школы искусств и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, действующему на территории Российской Федерации, в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 N 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС) и номенклатурой должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

2. Условия определения оплаты труда

2.1. Оплата труда работников детской школы искусств устанавливается с учетом

2.1.1. ЕТКС;

2.1.2. номенклатуры должностей;

2.1.3. ЕКС или профессиональных стандартов;

2.1.4. государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

2.1.5. профессиональных квалификационных групп;

2.1.6. перечня видов выплат компенсационного характера;

2.1.7. перечня видов выплат стимулирующего характера;

2.1.8. единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

2.1.9. мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников детской школы искусств.

2.2. При определении размера оплаты труда работников детской школы искусств учитываются следующие условия

2.2.1. показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания);

2.2.2.продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников детской школы искусств;

2.2.3. объемы учебной (педагогической) работы;

2.2.4. исчисление заработной платы педагогических работников детской школы искусств на основе тарификации;

2.2.5. особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников детской школы искусств;

2.2.6. условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Изменение оплаты труда работников детской школы искусств производится

2.3.1. при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

2.3.2. при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания).

2.4. При наличии у работника детской школы искусств в соответствии с пунктом 2.3. настоящего примерного положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.5. Руководители детских школ искусств

2.5.1. проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим примерным положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников детской школы искусств;

2.5.2. ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки работников детской школы искусств, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же детской школе искусств помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников детской школы искусств;

2.5.3. несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников детской школы искусств.

2.6. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы),

которая может выполняться в детской школе искусств педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащим и нормы трудового права.

3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников детской школы искусств

3.1. Оплата труда работников детской школы искусств включает в себя

3.1.1. размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

3.1.2. выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в разделе 5 настоящего примерного положения;

3.1.3. выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в разделе 6 настоящего примерного положения.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников детских школ искусств устанавливаются на основе отнесения должностей, профессий к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, профессией и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.3. Приведенные в настоящем примерном положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. Детская школа искусств имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Повышение заработной платы работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства из числа отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам детских школ искусств за работу в детских школах искусств, обособленных структурных подразделениях детских

школ искусств, расположенных в поселках городского типа и сельских населенных пунктах по следующему перечню: заведующий филиалом, преподаватель, концертмейстер. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.5. Оплата труда работников детских школ искусств, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3.6. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника детской школы искусств производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников детских школ искусств, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и приведены в таблице 1.

Таблица 1

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рублей)
1.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	10 903
2.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Должности педагогических работников»	

2.1.	2 квалификационный уровень	18 500
2.2.	4 квалификационный уровень	19 000
3.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Должности руководителей структурных подразделений»	
3.1.	2 квалификационный уровень	18 108

При установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы локальными нормативными актами детских школ искусств предусматривается повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в соответствии с порядком, установленным министерством просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента 0,25 - при наличии высшей квалификационной категории, 0,20 - при наличии первой квалификационной категории.

Педагогическим работникам, в отношении которых аттестационной комиссией детской школы искусств принято решение о соответствии занимаемой должности, устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы - 0,1.

Применение вышеназванных повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.8. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях

установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

3.9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников детской школы искусств, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и приведены в таблице 2.

Таблица 2

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы по должностям служащих и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1.1.	1 квалификационный уровень	13 441
1.2.	3 квалификационный уровень	16 027

3.10. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии образовательных организаций в сфере культуры и искусства (далее - работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей, профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 N 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», и приведены в таблице 3.

Таблица 3

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы должностей работников и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	19 258
2.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	16 458

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.11. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников детских школ искусств, осуществляющих свою работу по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и приведены в таблице 4.

Таблица 4

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1.2.	1 квалификационный уровень в нем	
1.2.1.	1 квалификационный разряд	10 422
1.2.2.	2 квалификационный разряд	11 067
2.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
2.1.	1 квалификационный уровень в нем	

2.1.1.	4 квалификационный разряд	12 577
2.1.2.	2 квалификационный уровень в нем	
2.1.3.	6 квалификационный разряд	14 301
2.1.4.	7 квалификационный разряд	15 378

3.12. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, служащим, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 5 и 6 настоящего примерного положения.

3.13. Всем работникам детской школы искусств (за исключением работников, занимающих должности педагогических работников) в связи с ростом потребительских цен ежегодно производится индексация заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.14. Размер минимальной заработной платы работников детской школы искусств, полностью отработавших за период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда руководителя детской школы искусств, его заместителей

4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя детской школы искусств устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

4.2. Оплата труда руководителя детской школы искусств, его заместителей включает в себя

4.2.1. должностной оклад;

4.2.2. выплаты компенсационного характера;

4.2.3. выплаты стимулирующего характера.

4.3. Размер должностного оклада руководителя детской школы искусств определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости образовательной организации в сфере культуры и искусства, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям детской школы искусств, утвержденной Управлением культуры.

4.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя детской школы искусств, формируемой за счет всех источников

финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации в сфере культуры и искусства (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Управлением культуры исходя из особенностей типа образовательной организации в сфере культуры и искусства в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя детской школы искусств и среднемесячной заработной платы работников детской школы искусств (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя детской школы искусств, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников детской школы искусств (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя) устанавливается Управлением культуры исходя из особенностей типа образовательной организации в сфере культуры и искусства в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя детской школы искусств и среднемесячной заработной платы работников детской школы искусств (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя детской школы искусств, его заместителей и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Управлением культуры.

4.5. Должностные оклады заместителей руководителя детской школы искусств устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя детской школы искусств, установленного в соответствии с пунктом 5.1 настоящего примерного положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя детской школы искусств устанавливается в штатном расписании детской школы искусств, утвержденным руководителем детской школы искусств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников детской школы искусств по согласованию с Управлением культуры.

4.6. Стимулирование руководителя детской школы искусств, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности детской школы искусств, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя детской школы искусств, на основании положения о стимулировании руководителей детской школы искусств, утверждаемого приказом Управления культуры.

4.7. Заместителям руководителя детской школы искусств устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 6 настоящего примерного положения, с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем детской школы искусств.

Решение о выплатах стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя детской школы искусств принимается руководителем детской школы искусств.

4.8. Руководителю детской школы искусств, заместителям руководителя детской школы искусств устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 5 настоящего примерного положения.

4.9. Руководителю детской школы искусств и его заместителю в связи с ростом потребительских цен ежегодно производится индексация заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права по согласованию с Управлением культуры.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников детской школы искусств при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда детской школы искусств, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.3. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», для работников детских школ искусств устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера

5.3.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

5.3.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент);

5.3.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

(при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.4. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер выплат компенсационного характера не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5.5. Всем работникам детских школ искусств выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

5.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику детской школы искусств при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику детской школы искусств при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику детской школы искусств в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Выплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, руководство предметными и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы) и другое.

Размеры выплат и порядок их установления определяются детской школой искусств самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются

в локальном нормативном акте детской школы искусств, утвержденном руководителем детской школы искусств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников детской школы искусств по согласованию с Управлением культуры.

Размер выплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Размеры выплат компенсационного характера работникам детской школы искусств устанавливаются руководителем детской школы искусств в соответствии с локальным нормативным актом детской школы искусств учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников детской школы искусств по согласованию с Управлением культуры.

Размер выплаты компенсационного характера конкретному работнику и срок выплаты компенсационного характера устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

5.10. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами детской школы искусств, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в детских школах искусств показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников детских школ искусств, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных детскими школами искусств на оплату труда работников детских школ искусств.

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются

6.2.1. за интенсивность и высокие результаты работы;

6.2.2. за качество выполняемых работ;

6.2.3. за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

6.2.4. премиальные выплаты по итогам работы.

6.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются

6.3.1. успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником детской школы искусств в соответствующем периоде;

6.3.2. инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

6.3.3. участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

6.4. Размер и вид выплат стимулирующего характера определяется детской школой искусств с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников детской школой искусств.

Решение о введении выплат стимулирующего характера и их размерах принимается руководителем детской школы искусств по согласованию с Управлением культуры с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.5. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

6.6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж детской школы искусств, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда детской школы искусств норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников детской школы искусств с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров, лауреатов) конкурсов, фестивалей различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств детской школы искусств, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в установленной сфере деятельности, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для детской школы искусств.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику детской школы искусств с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом детской школы искусств, трудовым договором.

6.7. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», и другие качественные показатели, установленные в локальном нормативном акте детской школы искусств. Рекомендуемый размер надбавки за наличие почетного звания: до 20 процентов, до 10 процентов оклада соответственно. Выплата по повышающим коэффициентам за наличие почетных званий производится только по основному месту работы или основной должности, без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания. При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие

почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников детской школы искусств, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику детской школы искусств с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом детской школы искусств, трудовым договором.

6.8. К выплатам за стаж непрерывной работы (выслугу лет) относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в образовательной организации в сфере культуры и искусства. Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада): при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5 процентов; при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10 процентов; при выслуге лет свыше 5 лет - 15 процентов.

6.9. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, год), на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности детской школы искусств. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена в пределах фонда оплаты труда.

Снижение размера премии работникам учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работников учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к ним было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работников учреждения более чем на 20 процентов.

6.10. Работникам детских школ искусств, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплат стимулирующего характера устанавливается пропорционально отработанному времени.

6.11. В целях социальной защищенности работников детских школ искусств и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя детской школы искусств применяется единовременное премирование работников детской школы искусств

6.11.1. при объявлении благодарности Министерства культуры Российской Федерации;

6.11.2. при награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации;

6.11.3. при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

6.11.4. в связи с празднованием Дня учителя;

6.11.5. в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет

со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6.11.6. при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным нормативным актом детской школы искусств, принятым руководителем детской школы искусств с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников детской школы искусств.

6.12. Руководители детских школ искусств вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам образовательной организации в сфере культуры и искусства материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом детской школы искусств, принятым руководителем детской школы искусств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников детской школы искусств, или (и) коллективным договором, соглашением. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника детской школы искусств.